

**Betreft** Input Wetgevingsoverleg Sport, 12 februari 2024  
**Datum** 30 januari 2024  
**Aan**  
**Contact** [info@sportwerkgever.nl](mailto:info@sportwerkgever.nl)

Plaats en datum Utrecht, 30 januari 2024  
Referentie nr. 007-24

## Onderwerp: Input Wetgevingsoverleg Sport, 12 februari 2024

Geachte,

Bij Werkgevers in de Sport (WOS) werken we hard aan een aantrekkelijke en professionele arbeidsmarkt sport. We zetten ons met onze 100+ aangesloten organisaties, waarvan het merendeel sportbonden en sportservice-organisaties, in voor vitale en vakkundige organisaties die de Nederlandse sport achter de schermen mogelijk maken. Samen vormen we een prachtige sector, maar wel met uitdagingen. We roepen u daarom op de volgende twee punten mee te nemen in uw inbreng tijdens het komende Wetgevingsoverleg Sport.

### **1. Professionalisering als noodzaak voor een toekomstbestendige sector**

Professionalisering in de sport is een zeer actueel thema, waarvan de urgentie steeds breder wordt erkend. Het is niet voor niets een kernpijler in de campagne 'Sport gaat niet vanzelf'<sup>1</sup>, die vanuit de gehele sport wordt gesteund. Ook Werkgevers in de Sport deelde deze oproep richting de Tweede Kamer verkiezingen<sup>2</sup>. Daarnaast zien we het terug in de aanbevelingen van het onderzoek 'Regeldruk bij vrijwilligersorganisaties en filantropische instellingen'<sup>3</sup> en de agenda van de NLSportraad voor 2024<sup>4</sup>, welke tijdens uw wetgevingsoverleg allebei worden besproken. Het is duidelijk: we moeten als sector én daarbuiten gezamenlijk werken aan de verdere professionalisering van de sector Sport & Bewegen. Steun vanuit de overheid is daarvoor essentieel.

Een uitstekend voorbeeld van een goede samenwerking tussen het ministerie, de sport en aanpalende sectoren is de Human Capital Agenda Sport (HCA). We werken binnen die samenwerking met partijen als VWS, FNV, het onderwijs en diverse sportkoepelorganisaties aan een sterke arbeidsmarkt sport. Het voortzetten van de HCA Sport is cruciaal voor de verdere professionalisering van de sport en de samenwerking met relevante aangrenzende sectoren en organisaties. We verzoeken u daarom het belang van de HCA Sport te erkennen en een structurele voortzetting vanuit het Ministerie van VWS te stimuleren.

---

<sup>1</sup> [Sport gaat niet vanzelf – Politiek, kom in beweging!](#)

<sup>2</sup> [Position Paper Werkgevers in de Sport \(WOS\), 2023](#)

<sup>3</sup> [Nederlandse Sportraad, 2023](#)

<sup>4</sup> [Tweede Kamer, 2024](#)

## **2. Zorgen in de sport om wetsvoorstel 'Meer zekerheid flexwerkers'**

Minister van Gennip heeft in april 2023 in een brief aan de Tweede Kamer haar hervormingsplannen voor de arbeidsmarkt uiteengezet <sup>5</sup>. Haar plannen omvatten onder andere het afschaffen van oproepcontracten ('nulurencontracten') en het verlengen van de onderbrekingstermijn in de ketenregeling.

Met de hervormingen poogt de minister de zekerheid voor werknemers te vergroten, iets wat we zeker toejuichen. Echter, de sport floreert juist door de flexibiliteit, oproepkrachten en huidige uitzonderingen in de CAO Sport. De flexibiliteit is zelfs een belangrijke voorwaarde om sport goed te kunnen inrichten. We vormen een sector met honderden oproepcontracten: enthousiaste en gepassioneerde sportliefhebbers die hun activiteiten als trainer, scheidsrechter of bijvoorbeeld 4Daagse ondersteuner veelal als nevenactiviteit náást hun baan uitvoeren. Zij zijn juist gebaat bij de flexibiliteit om buiten hun reguliere werk ook heerlijk in de sport actief te kunnen zijn, zonder vast te zitten aan bepaalde contracten.

Sportorganisaties maken zich zorgen over de uitvoer van dit wetsvoorstel, waarbij nulurencontracten niet meer worden toegestaan. De hoge kwaliteit van de Nederlandse sport komt daarmee onder druk te staan. Zonder deze contracten wordt het de sport bijzonder lastig gemaakt evenementen te organiseren, de sportvereniging om de hoek te runnen en scheidsrechters en projectmedewerkers in te zetten. De 4Daagse, het grootste meerdaagse wandelevenement ter wereld, maakt in korte tijd gebruik van veel enthousiaste oproepkrachten. Hoe realiseren we zulke evenementen, waar we als Nederland trots op zijn, zonder de inzet van oproepkrachten?

In een eerder stadium is vanuit een grote vertegenwoordiging van de sport door onszelf, NOC\*NSF, KNVB en Netwerk in de Sport een brief gestuurd naar de Minister. Bovendien hebben veel sportorganisaties deelgenomen aan de internetconsultatie, waarin de zorgen breed zijn geuit <sup>6</sup>. Momenteel zijn wij in afwachting van een reactie hierop. We roepen u op om vanuit het Ministerie van VWS, vanuit uw rol als vertegenwoordiger van de sport binnen de overheid, deze zorgen te delen met het Ministerie van SZW.

### **Over Werkgevers in de Sport (WOS)**

Als WOS willen wij iedereen laten genieten van sport. Wij dragen bij aan een professionele, sterke sportsector door sportorganisaties te ondersteunen bij hun werkgeverschap. Dit doen we door samen met relevante stakeholders binnen en buiten de sector te werken aan de professionalisering van de sport.

Hoogachtend,  
Namens Werkgevers in de Sport,

Margo Vliegthart, voorzitter Raad van Toezicht  
Marc Elffers, directeur



<sup>5</sup> [Ministerie van SZW, 2023](#)

<sup>6</sup> [Input sport t.a.v. wetsvoorstel arbeidsmarkt, 2023](#)