

JAARPLAN 2025



Voorwoord

november 2024

Beste sportcollega,

2024 vliegt voorbij en de hele sport werkt hard aan de jaarplannen 2025. Zo ook wij. In dit Jaarplan 2025 presenteren we onze projecten. Maar, zoals altijd, niet voordat we kort terugkijken op 2024, een jaar vol groei en trots. We zijn trots op elkaar als team, trots op onze projecten én trots op de sector, die ons massaal steunt en blijft uitdagen.

We zijn op al onze hoofdpijlers verder gegroeid: het versterken van de arbeidsvoorwaarden voor de CAO Sport, het versterken van de sector als kennisknooppunt voor leden en stakeholders, en het behartigen van de belangen van onze achterban richting de politiek. Laten we daar eerst eens kort op terugblikken.

Ondanks dat we al richting de [CAO Sport 2026+](#) werken, is het ledenberaad voor de huidige cao nog altijd slechts een jaar geleden. We bespraken gezamenlijke en individuele zorgen en er werd vooral de wens uitgesproken om verder te groeien. En zo geschiedde. Samen zetten we prachtige stappen in de professionalisering en aantrekkingskracht van de sector.

Als kennisknooppunt wordt [opleiding en ontwikkeling](#) voor ons steeds belangrijker. De trajecten Governance, Strategisch en Wendbaar Leiderschap en Sport van Morgen kregen respectievelijk hun eerste, tweede en twaalfde lichting. Ook kondigden we First-Time Managers aan, gericht op nieuwe leidinggevendenden. Zo wordt ons aanbod steeds completer voor werkgevers én werknemers: sterke werknemers creëren immers een sterke organisatie.

Bovendien heeft [Werken in de Sport](#) een flinke ontwikkeling doorgemaakt. Dankzij een nieuwe uitstraling en een ruimer aanbod in vacatures en pagina's ontvangen we veel enthousiaste reacties. Sinds 1 juli trok de website 18 duizend bezoekers, is de vacaturepagina 88 duizend keer bekeken en bereikten onze campagne maar liefst 1 miljoen mensen. In 2025 zetten we samen de volgende stappen richting ons doel: Werken in de Sport als hét platform voor en door de sector: werkgevers, werknemers en werkzoekenden.

In 2024 hebben we het traject Gezond Leren Werken en Leven afgerond. Honderd deelnemers zijn een stuk fitter, vrolijker en gezonder het jaar doorgedaan, op werk en thuis. Nieuwe trajecten als Generatieverschillen, Vitaal Leiderschap en Diversiteit & Inclusie gaan zich richten op actuele thema's en vraagstukken uit de sector.

Tot slot is onze belangenbehartiging aanzienlijk ontwikkeld. We zijn meer aanwezig dan voorheen en ondersteunen onze achterban met andere initiatieven. Wel geldt dat we niet alles kunnen aanpakken. Zodoende hebben we [onze strategie](#) herijkt. Hier lees je in dit Jaarplan meer over. Zo weet jij precies wat je van ons kan verwachten.

Het gevoel van trots blijft overheersen: dit najaar hebben we dankzij hard werk en goede resultaten een nieuwe subsidie van 900 duizend euro verkregen voor het arbeidsmarktfonds Samen Presteren. Een prachtige beloning en start van een nieuw jaar vol mooie projecten.

We willen jou ontzettend bedanken voor je support, enthousiasme en feedback die we in alle gesprekken en belletjes ontvangen. Blijf dat vooral doen, want we doen het echt samen. En dat is tenslotte waar we ons met jullie voor inzetten: sportorganisaties laten excelleren.

Fijn dat je meeleeft met onze plannen voor volgend jaar. Op naar 2025!

Het team van Werkgevers in de Sport (WOS),
Eva, Nischa, Esmee, Berend, Marc, Jeftha, Ankie & Frank

Inhoud

Voorwoord	2
Arbeidsvoorwaardenontwikkeling.....	5
Kennisknooppunt: het versterken van de sector	7
Belangenbehartiging.....	9
Slotwoord	11
Bijlage 1. Projectplanning 2025.....	12

ARBEIDSVOORWAARDEN- ONTWIKKELING



Arbeidsvoorwaardenontwikkeling

Lees onze aanpak ook op onze websitepagina [‘Dit wordt ons 2025’](#).

Komend jaar werken we richting de nieuwe CAO Sport 2026+. We zullen dit proces, ook richting onze achterban, eerder starten. Op het moment van schrijven zijn we deze planning aan het ontwikkelen. Hier wordt tijdig over gecommuniceerd.

Communicatie richting de CAO Sport 2026+

Eén van de feedbackpunten die we van onze leden hebben ontvangen, is de communicatie rondom dit proces. Richting de CAO Sport 2024/2025 hebben we hier al extra op hebben ingezet en in 2025 gaan we dit intensiveren. Ons doel daarbij is duidelijk: een helder overzicht bieden van het cao-proces, waarin elke werkgever weet waar we zitten in het proces en wanneer en hoe jij je inbreng kan delen.

Waar we ons voornamelijk op gaan focussen, is onze geherstructureerde website. Daarom kan je straks op elk moment op [deze pagina](#) terecht voor de meest recente (proces)informatie. Informatie die niet openbaar is, wordt in besloten kring met je gedeeld. Daarnaast houden we vast aan wat werkt. Tijdens diverse gesprekken zullen we je doorlopend bijpraten. Ook vind je de informatie terug in onze reguliere en HR-nieuwsbrieven.

Voor vragen of opmerkingen kan je contact opnemen met Eva, onze juridisch beleidsadviseur, via e.vandenberg@sportwerkgever.nl.

KENNISKNOOPPUNT



 **WOS**
Werkgevers in de Sport

Kennisknooppunt: het versterken van de sector

We geloven in onze rol binnen de sector. Daarom zetten we nóg een tandje bij: in 2025 voeren we meer projecten uit dan dit jaar. Als kennisknooppunt bundelen we die onder visie op duurzame inzetbaarheid, opleiding & ontwikkeling en communicatie.

Lees onze plannen ook op onze websitepagina [‘Dit wordt ons 2025’](#).

Visie op Duurzame Inzetbaarheid

Dit jaar hebben we gewerkt aan onze visie op duurzame inzetbaarheid. We bieden diverse programma’s aan, maar vinden het juist heel belangrijk dat elke organisatie aan de slag kan met een thema dat op dat moment de meeste winst oplevert. Het zorgt voor maatwerk, wat onze leden (van klein naar groot) allemaal ondersteunt in goed werkgeverschap.

In 2025 kom je er via een laagdrempelige scan achter de quick-wins voor jouw organisatie. Vervolgens gaan we samen aan het werk. We ondersteunen je, met externe expertise, in jouw beleid en vertalen dat naar actie. Zo ontdekken we welk(e) project(en) jouw organisatie op korte en lange termijn versterken. Dat kunnen ontwikkeltrajecten zijn, maar we introduceren ook nieuwe programma’s als Generatieverschillen, Vitaal Leiderschap en Diversiteit & Inclusie. We gaan voor passende en gerichte impact.

Heb je vragen? Bekijk [onze visie](#) op duurzame inzetbaarheid of neem contact op met Frank, via f.vangene@sportwerkgever.nl.

Opleiding & Ontwikkeling

Een ontwikkelaanbod voor elke sportcollega, daar werken we hard voor. Volgend jaar bouwen we hier verder aan. We zetten onze succesvolle trajecten door: de introductiemodule Welkom in de Sport, Sport van Morgen, Strategisch en Wendbaar Leiderschap, en Governance. Daarnaast zijn we met de sector tot de conclusie gekomen dat er tussen de Sport van Morgen en het leiderschapstraject een kans ligt. Die kans pakken we aan met de introductie van het programma First-Time Managers, gericht op nieuwe leidinggevendenden. Ook hebben we met het duidelijke overzicht in onze [brochure Academie in de Sport](#) en op de [websitepagina](#) ingespeeld op de feedback van onze leden. Zo werken we ook komend jaar aan alle opleiding- en ontwikkelprogramma's

Heb je vragen? Neem contact op met Ankie, via info@sportwerkgever.nl.

Communicatie: Een nieuwe fase Werken in de Sport

Wat zijn we trots op de doorontwikkeling van hét arbeidsmarktplatform voor de sector: [Werken in de Sport](#). Er is keihard gewerkt om de website, conform jaarplan 2024, in de zomer geheel vernieuwd te hebben. En dat is gelukt. Toch voelt het alsof we net zijn begonnen. We willen samen met jou verder bouwen. Daarom betrekken we je in 2025 meermaals bij nieuwe plannen: een organisatiepagina om je in de spotlight te zetten, diverse kanalen om je vacature onder de aandacht te brengen en nieuwe pagina's en content die aansluiten bij jouw behoefte.

Daarnaast zijn we begonnen aan de herstructurering van onze website. Trajecten, diensten en relevante documenten die voor jou als werkgever belangrijk zijn, kan je straks een stuk eenvoudiger vinden. Heb je daar nu al input of vragen over? We horen graag van je!

Heb je vragen over onze communicatie of nu al feedback? Dat horen we graag! Neem contact op met Berend, via b.keehnen@sportwerkgever.nl.

BELANGENBEHARTIGING



Belangenbehartiging

Lees onze aanpak ook op onze websitepagina [‘Dit wordt ons 2025’](#).

De afgelopen twee jaar heeft onze rol binnen belangenbehartiging (‘public affairs’) zich flink ontwikkeld. We worden steeds vaker aangesproken op en bevraagd over onze activiteiten rondom wetgeving en arbeidsmarktvraagstukken. Daarnaast is er vanuit de sector veel tijd en energie gestoken in campagnes om sport en bewegen op de politieke agenda te krijgen en te houden. Voorbeelden hiervan zijn mooie initiatieven als ‘Sport gaat niet vanzelf’ en ‘Nederland verliest, met de btw-verhoging op sport!’. Deze activiteiten ontstaan vanuit individuele organisaties en het samenwerkingsverband Politieke Werkgroep Sport (PWS), waar wij ook bij zijn aangesloten.

Vanuit onze PWS-deelname is bij ons de behoefte ontstaan onze public affairs activiteiten opnieuw te stroomlijnen: wanneer stappen we wel en niet in? De afgelopen maanden hebben we dit geconcretiseerd. Onze nieuwe focus geeft richting aan onszelf en geeft jou duidelijkheid over wanneer je van ons mag verwachten dat wij zaken oppakken richting de politiek.

Onze aanpak voor 2025

Wij richten onze activiteiten op politieke ontwikkelingen die onze arbeidsmarkt Sport & Bewegen raken. Een concreet voorbeeld hiervan is het wetsvoorstel ‘Verbetering zekerheid flexibele arbeidskrachten’. We hebben individueel en samen met andere sportorganisaties meermaals met de politiek contact gehad over de gevolgen voor onze eigen sector. Dit doen wij via position papers en persoonlijke gesprekken. Bovendien monitoren we de ontwikkelingen rondom het wetsvoorstel ‘Verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden (Vbar)’ en handelen we daarop indien nodig.

Bovendien zullen we doorgaan met het meenemen van de leden in deze ontwikkelingen, zodat je zoveel mogelijk op de hoogte bent van de laatste stand van zaken. Zo ben je goed voorbereid op de wijzigingen in het arbeidsrecht en de impact daarvan op jouw organisatie.

Natuurlijk zetten we ons ook in voor het stimuleren van sport en bewegen in Nederland. Echter kiezen we daar voor een andere aanpak. Richting Den Haag nemen we daarin niet het voortouw en blijven we op de achtergrond. Wel delen we via diverse publieke kanalen onze mening over (bijvoorbeeld) de verhoging van de kansspelbelasting en de btw en verspreiden en steunen we initiatieven als ‘Sport gaat niet vanzelf’.

Heb je vragen over onze aanpak? Neem dan contact op met Berend, onze communicatieadviseur, via b.keehnen@sportwerkgever.nl.

SLOTWOORD



Slotwoord

We zitten weer bomvol positieve energie voor 2025. We zeiden het al, maar kunnen het niet genoeg benadrukken: die goede energie is grotendeels te danken aan het enthousiasme die we van jou als sportcollega ontvangen. Bovendien worden we erg blij van hoe iedereen zich openstelt om met ons te praten over wat we kunnen verbeteren. Altijd streven naar het beste is tenslotte iets wat de sport zo mooi maakt. Daar hebben we ook jou voor nodig. Alleen samen maken we mogelijk waar wij elke ochtend ons bed voor uitkomen: sportorganisaties laten excelleren.

We staan ook volgend jaar weer voor je klaar. Het overzicht van onze plannen zijn ook gemakkelijk te lezen op [onze website](#). We ondersteunen de sector met de projecten waar je over hebt gelezen en uiteraard met onze doorlopende diensten, zoals de helpdesk, vergunningsaanvragen of functiewaarderingen. Mocht je vragen aan ons hebben of ons ergens anders voor willen bereiken, horen we natuurlijk graag van je. Via een appje, belletje, mailtje of kopje koffie, we houden graag contact!

Het team van Werkgevers in de Sport (WOS),

Eva, Nischa, Esmee, Berend, Marc, Jeftha, Ankie & Frank



Het team 2025



Berend Keehnen
Communicatieadviseur



Eva van den Berg
Juridisch beleidsadviseur



Ankie Winkelman
Managementassistente



Esmee Pappot
Beleidsadviseur



Marc Elffers
Directeur-bestuurder



Jeftha Hanemaaijer
Beleidsadviseur



Nischa Janssen
Beleidsadviseur



Frank van Gene
Beleidsadviseur

Raad van Toezicht



Voorzitter



John Bierling



Annelies Goos



Klaas Tigelaar



Herman de Haan

Bijlage 1. Projectplanning 2025

Overzicht projecten & projectplanning 2024/2025

PROJECTPLANNING	Q4 2024	Q1 2025	Q2 2025	Q3 2025	Q4 2025	DOELGROEP
Vitaal Leiderschap	Voorlichting	Uitvoering	Uitvoering			Leidinggevend/HR/werknemers
Diversiteit en Inclusie		Voorlichting	Uitvoering			Directie/hoger management
Visie op beleidsontwikkeling DI	Voorlichting	Uitvoering	Uitvoering			HR
Strategisch en wendbaar leiderschap in de Sport	Voorlichting	Uitvoering	Uitvoering			Directie/hoger management
Governance in de Sport		Voorlichting	Uitvoering	Uitvoering		Directie/Bestuurders/Toezichhouders
First Time managers		Voorlichting	Uitvoering	Uitvoering	Uitvoering	Leidinggevend
Omgaan met generatieverschillen	Voorlichting	Uitvoering	Uitvoering			Leidinggevend/HR/werknemers
Lerend netwerk Young Professionals	Voorlichting	Uitvoering	Uitvoering	Uitvoering	Uitvoering	Werknemers tot 35 jaar
<i>Bewustwordingscampagne DI</i>						
<i>Arbeidsmarktplatform</i>						

■ Voorlichting
■ Uitvoering



info@sportwerkgever.nl

026-4834450

